Il presente fac-simile è utilizzabile da dipendenti, collaboratori e terzi che intendano segnalare situazioni di illecito (fatti illeciti, violazioni del Modello 231, fatti di reato previsti dal D.Lgs 231/01, violazioni della normativa nazionale e/o comunitaria).

I soggetti che effettuano segnalazioni sono tutelati in relazione alla riservatezza della propria identità e da quanto sotto esplicitato:

- È fatto divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- Sono previste sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante;
- È possibile la denuncia all'Ispettorato Nazionale del Lavoro dell'adozione di misure discriminatorie nei confronti del segnalante. Tale denuncia può essere sporta, oltre che dal diretto interessato, anche dall'organizzazione sindacale da questi indicata;
- È nullo l'eventuale licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante, il mutamento di mansioni, il trasferimento e qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei suoi confronti.

Si precisa che sono previste invece sanzioni per chi effettua, con dolo o colpa grave, segnalazioni che si rivelano infondate.

Per maggiori informazioni si rimanda al contenuto della procedura Whistleblowing pubblicata sul sito istituzionale della Società all'indirizzo *www.grupposem.it*

**Le segnalazioni cartacee possono essere inviate al seguente indirizzo:**

Posta ordinaria: **Avv. Claudia Bonizzato, Via Sigismondo P. Malatesta, 27 – 47921 Rimini (RN)**
Tutte le segnalazioni pervenute in forma cartacea saranno acquisite in busta chiusa.

****

**** Campi obbligatori ai fini della segnalazione:***

| |
|---|
| **DATA/PERIODO IN CUI SI SONO VERIFICATI I FATTI:* |
| |
| **LUOGO FISICO IN CUI SI SONO VERIFICATI I FATTI:* |
| |
| **DESCRIZIONE DELL'ACCADUTO:* |
| |

| **AUTORE/I DEL FATTO (dati anagrafici se conosciuti o elementi idonei all'identificazione)* |
|---|
| |

| *ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO*<br>*(dati anagrafici se conosciuti o elementi idonei all'identificazione)* |
|---|
| |
| *EVENTUALI ALLEGATI A SUPPORTO DELLA SEGNALAZIONE (foto, documenti etc.):* |
| |

***DATI PER LA REPERIBILITA' DEL SEGNALANTE E IL RICONTATTO DA PARTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA***

*(I dati possono non essere forniti in caso di segnalazione anonima, ma l'assenza potrà, chiaramente, ostacolare l'attività di verifica da parte dell'Organismo di Vigilanza)*

| | |
|---|---|
| *NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE* | |
| *QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE* | |
| *TELEFONO E/O CELLULARE* | |
| *EMAIL* | |

*Luogo, data e firma del segnalante*

**********

***INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679 GENERAL DATA PROTECTION REGULATION ("GDPR")***

***SORGENTI CLAVDIA S.R.L.,*** *corrente in Rimini (RN), Via Nuova Circonvallazione 57/B, titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 General Data Protection Regulation ("GDPR") rende noto che i Suoi dati personali acquisiti mediante la presente segnalazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse al rispetto degli obblighi derivanti dal D.lgs. 10.3.2023 n. 24 nonché utilizzati, ed in seguito conservati, prevalentemente in forma cartacea. Riconosciuta la legittimità anche di segnalazioni "anonime", il conferimento dei Suoi dati appare facoltativo ed un Suo rifiuto in tal senso non comporterà nessuna conseguenza.*

*Il segnalante resta, in ogni caso, personalmente responsabile dell'eventuale contenuto diffamatorio delle proprie comunicazioni e SORGENTI CLAVDIA S.R.L. si riserva il diritto di non prendere in considerazione le segnalazioni prodotte in evidente "malafede".*

*SORGENTI CLAVDIA S.R.L. ricorda, inoltre, che i dati da Lei forniti devono essere pertinenti rispetto alle finalità della segnalazione, cosicché sarà possibile non dare seguito alle segnalazioni riguardanti condotte o soggetti estranei agli obblighi derivanti dal D.lgs. 10.3.2023 n. 24.*

*Salvo l'espletamento di obblighi derivanti dalla legge, i dati personali da Lei forniti non avranno alcun ambito di comunicazione e diffusione.*

*Secondo i termini, le modalità e nei limiti di applicabilità stabiliti dalla normativa vigente, è possibile conoscere i propri dati ed esercitare i diversi diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679 General Data Protection Regulation ("GDPR") relativi al loro utilizzo (rettifica, aggiornamento, cancellazione, limitazione del trattamento, opposizione, ecc.).*

*Per l'esercizio dei succitati diritti, Lei potrà rivolgersi direttamente al Responsabile del trattamento a ciò designato, nella persona del Presidente del C.d.A. Claudio Turchi.*